



ISTITUTO COMPRENSIVO “TISIA D’IMERA”

Via del Mazziere - 90018 Termini Imerese (PA) cod. Scuola PAIC8A600B

Tel.091-8143050 - Fax 091-8112019 - Cod. fisc. 96024790824

Email : paic8a600b@istruzione.it PEC : paic8a600b@pec.istruzione.it

sito web : www.tisia.edu.it



Circolare nr.46

Al Personale Docente ed ATA

Al DSGA

Dell' I. C. “Tisia d’Imera”

Termini Imerese

OGGETTO: Fruizione benefici L. 104/92 e pianificazione mensile.

In merito alla fruizione dei permessi indicati in oggetto, la circolare n. 13 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 06/12/2010 avente per oggetto “*Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l’assistenza alle persone con disabilità*” prevede, all’ultimo paragrafo del comma 7, che i lavoratori beneficiari di cui all’art. 33 della Legge 104/1992, così come richiesti dall’Art.24 della legge 183/2010, sono tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a tale titolo con congruo anticipo con riferimento all’arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell’attività didattica ovvero amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

Si ritiene, inoltre, importante segnalare che l’INPS con circolare applicativa della nuova normativa n. 45 del 01/03/2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi, al punto 2.1 ha precisato che “*il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all’inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell’arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione*”.

Alla luce di quanto premesso, si invita il personale interessato a produrre pianificazioni mensili, di fruizione dei permessi per concordare preventivamente con l’Amministrazione le giornate di permesso, utilizzando l’apposito modello (allegato alla presente) rivedibili in dimostrate situazioni di urgenza, al fine di evitare la compromissione del funzionamento dell’organizzazione.

Nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata (Circolare n. 13 del Dipartimento della funzione pubblica del 06/12/2010, Inps n. 45 dell’1/02/2011, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Interpelli n. 1/2012 e 31/2010).

Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL prevede che tali permessi “*...devono essere possibilmente fruiti in giornate non ricorrenti*”, quindi non ricadenti nel medesimo giorno settimanale.

Il personale beneficiario dovrà consegnare la richiesta dei permessi da fruire per il mese successivo, entro il giorno 25 di ogni mese, presso gli uffici di segreteria.

Il Dirigente Scolastico
prof.ssa Antonina RAINERI *